



معايير اختيار اعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونه



كلية الطب – جامعه طنطا
وحدة ضمان الجودة



Quality.assuranceunit@med.tanta.edu.eg

نموذج رقم TPOMED00Q00F110209

إصدار 2020/11/25 (0/1)

معايير اختيار أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونه

طبقا لقرار الوزاري رقم (٣٩٧) بتاريخ ٢٠٢٤/١٢/٢٠ بشأن إصدار اللائحة الأساسية للأطباء المقيمين بالمستشفيات الجامعية وزير التعليم العالي والبحث العلمي ورئيس المجلس الأعلى للجامعات.

- بعد الاطلاع على القانون رقم (٤٩) لسنة ١٩٧٢ في شأن تنظيم الجامعات والقوانين المعدلة له.
- على قرار رئيس الجمهورية رقم (٨٠٩) لسنة ١٩٧٥ بإصدار اللائحة التنفيذية لقانون تنظيم الجامعات والقرارات المعدلة له.
- وعلى المقيمين بالمستشفيات الجامعية القرار الوزاري رقم (١١٦١) بتاريخ ٢٠١١/٥/٣٠ بشأن إصدار اللائحة الأساسية للأطباء.
- وعلى موافقة لجنة قطاع الدراسات الطبية بجلستها بتاريخ ٢٠٢٤/١١/١٣.
- على موافقة المجلس الأعلى للجامعات بجلسته بتاريخ ٢٠٢٤/١١/٢٨.

(اللائحة الاساسية للأطباء المقيمين بالمستشفيات الجامعية)

مادة (١) : وظيفة الطبيب المقيم وظيفة مدرجة بموازنة المستشفيات الجامعية تشغل بصفة مؤقتة عن طريقة الأعارة لمدة سنة قابلة للتجديد من ثلاثة إلى خمس سنوات، وتهدف إلى إعداد كوادر مدرية في الطب ويقضي الطبيب المقيم مدة شغله لهذه الوظيفة في فرع التخصص والفروع الأكاديمية أو المستشفيات مع مجالس الأقسام المختصة . الإكلينيكية المتصلة به طبقاً للنظام الذي يحدده مجلس الكلية ومجلس إدارة المستشفيات مع مجالس الأقسام المختصة.

مادة (٢) : يتم الإعلان عن وظائف الأطباء المقيمين مرتين سنوياً خلال شهري مارس سبتمبر من كل عام

مادة (٣) : يكون التعيين في وظيفة الطبيب المقيم عن طريق الإعارة بعقد الأقل لمدة ثلاثة سنوات وبحد أقصى خمسة سنوات . سنوي يشترط للتجديد له الحصول على تقرير أداء سنوي بتقدير (متوسط) على

مادة (٤) : الإعلان عن الوظائف وشروط تعيين الأطباء المقيمين:-

١- يكون التعيين في وظيفة الطبيب المقيم عن طريق الإعارة طبقاً لقانون الخدمة المدنية رقم ٨١ لسنة ٢٠١٦ .

٢- يعين الأطباء المقيمين من بين خريجي الكلية الحاصلين على تقدير (جيد جداً) على الأقل في درجة البكالوريوس في الطب والجراحة من الجامعة المتاحة لدرجة البكالوريوس بالنسبة للطبيب المقيم الأساسي ومن أي جامعة بالنسبة لغير الأساسي ويشترط ألا يقل تقديره في مادة التخصص عن تقدير (جيد جداً) فإن لم يوجد من المتقدمين من حصل على تقدير جيد جداً (في مادة التخصص فيجوز ترشيح أحد الحاصلين على تقدير (جيد) فيها وذلك في كل سنة تخرج على حده (دور أول - دور ثاني) على أن يطبق هذا ابتداء من خريجي العام الدراسي ٢٠٢٣-٢٠٢٤ .

٣- أن يكون قد أمضى إمتياز التدريب (التدريب الإجباري) وحصل على شهادة اتمام التدريب الإجباري من المستشفيات الجامعية التابعة له كلية التخرج وأن لا يكون قد وقع عليه جزاءات مخلة بأداب وشرف المهنة خلال فترة إمتياز التدريب (التدريب الإجباري).

معايير اختيار أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونه

- ٤- يشترط التعيين ألا يكون قد تم ترشيحه في وظيفة طبيب مقيم في تخصص آخر أو سبق له شغل وظيفة طبيب مقيم بالمستشفيات في التخصص المعلن عنه أو في تخصص آخر أو معيد بكلية الطب في إعلان سابق ولم يتسلم وظيفته أو تنازل عنها ، وأن لا يكون قد سبق تعيينه بوظيفة طبيب مقيم أو معيد وما زال يعمل بها أو إستقال منها ..
- ٥- تتعهد الطبيبات عند التقدم لشغل وظيفة طبيب مقيم بتخصص التخدير والأشعة التشخيصية بالعمل في هذه التخصصات رغم علمهن بالأضرار التي قد يسببها التخدير أو التعرض للأشعة على الحوامل.
- مادة (٥) : قواعد المفاضلة عند توزيع الأطباء المقيمين الأساسيين على الأقسام والتخصصات المختلفة على النحو التالي:-
 - مجموع الدرجات الحاصل عليها المرشح في البكالوريوس (المجموع التراكمي).
 - عند التساوي يفضل الحاصل على درجة أعلى في مادة التخصص في البكالوريوس أو مادة التي يدخل فيها التخصص.
 - عند التساوي يفضل الأقدم تخرجاً.
 - عند التساوي يفضل الأكبر سناً .
 - درجات مادة التخصص في أي من العلوم الاكلينيكية تعادل مجموع درجات الطالب في المقررات الوحدات التعليمية .
- مادة (٦) : يتولى المدير التنفيذي للمستشفيات الترشيح لشغل وظائف الاطباء المقيمين وفقاً للقواعد المحددة بالمواد السابقة ويعتمد هذا الترشيح من رئيس مجلس إدارة المستشفيات .
- مادة (٧) : يصدر قرار التعيين من رئيس الجامعة
- مادة (٨) : يسقط الحق في شغل هذه الوظائف إذا لم يستلم العمل من يتقرر ينة خلال شهر واحد من تاريخ إخطاره بقرار التعيين أو من التاريخ المحدد لإستلامه العمل أيهما أبعد.
- مادة (٩): يتم تشكيل لجنة للتدريب مشتركة بين إدارة الكلية والمستشفيات للإشراف على التدريب مع وضع كراسة أنشطة وتوصيف المهارات المطلوبة من التدريب.
- مادة (١٠) : يتم توزيع جميع الأطباء المقيمين على الأقسام العامة والتخصصية مع بداية السنة الأولى ، وذلك وفقاً لفرع التخصص لقضاء فترة التدريب الأساسي مع مراعاة ما جاء بالمادة رقم (٥)
- مادة (١١) : تتولى الأقسام المعنية (التخصصية) ولجنة التدريب بالمستشفيات إعداد برنامج للتدريب في كل تخصص يتم إعتماده من مجلس إدارة المستشفيات ويتم توزيع الأطباء المقيمين على أعضاء هيئة التدريس بالقسم ليكونوا بمثابة المرشد الأكاديمي الإكلينيكي لهم (Academic Advisor) .
- مادة (١٢) : في نهاية فترة التدريب في كافة التخصصات الطبية تصدر المستشفيات الجامعية شهادة إنتهاء التدريب للمتدرب. Certificate of Completion of Training.
- مادة (١٣) : تشكل لجنة برئاسة عميد الكلية الإعتماد جهات التدريب ويجوز إستيفاء فترة التدريب بتلك الجهات .
- مادة (١٤) : يتم توزيع الأطباء المقيمين الزائرين على الأقسام والتخصصات المختلفة طبقاً لرغبتهم على ضوء إحتياجات الأقسام المختلفة ويتم تطبيق نفس قواعد المفاضلة السابقة) في حالة عدم وجود أماكن في تخصص معين (.

المعايير العامة لاختيار أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونه

(١) المعايير الأكاديمية والبحثية

الدرجة العلمية: الحصول على الدرجة العلمية المطلوبة (مثل الماجستير أو الدكتوراه حسب الوظيفة) من جامعة معترف بها.

الكفاءة العلمية: التمكن من المادة العلمية للتخصص وقدرة على إجرائها وأداء الأبحاث ونشرها.

التقييم الأكاديمي: الحصول على تقديرات متميزة في المراحل الدراسية (بكالوريوس، ماجستير) وتقييمات مستمرة لأداء المقرر.

الخبرة البحثية: القيام بأبحاث ونشرها أو إجراء أعمال بحثية ذات صلة بالتخصص.

(٢) معايير التدريس والمهارات الشخصية

القدرة على التدريس: القدرة على التدريس الفعال واستخدام طرق وأساليب متنوعة لتوصيل المعلومة بشكل واضح ومفهوم.

المهارات الشخصية: يتمتع بصفات شخصية قيادية مثل الثقة بالنفس، وحسن التصرف، والقدرة على تحمل المسؤولية، وحل المشكلات.

مهارات التعامل: بناء علاقات إنسانية جيدة مع الطلاب والزملاء، والتحلي بالعدالة والموضوعية وعدم التحيز في التعامل. السمات المهنية: الالتزام بالواجبات الأخلاقية والمهنية، والإخلاص في العمل، والتحلي بروح الفريق، والبعد عن الأنانية والفردية.

المهارات الرقمية: إجادة التعامل مع الحاسب الآلي.

الرغبة في التعليم: الميل نحو مهنة التعليم والتحمس لتعليم الطلاب وحثهم على العلم.

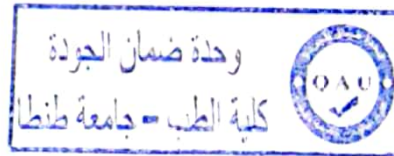
(٣) معايير إضافية

التدريب: اجتياز دورات تدريبية في الفعالية التعليمية أو مهارات التدريس.

الاستبيانات: الاسترشاد بنتائج استبيانات تقييم أداء أعضاء هيئة التدريس لسنوات متتالية لتقييم أدائهم.

النشاط الجامعي: المشاركة الفعالة في الأنشطة الجامعية والاجتماعية والعلمية بالكلية.

جاءت / مكارم تيارح ماسية ماسية مؤتمري ٢٠٢٥



جامعة طنطا
كلية الطب
قسم ادارة مجلس الكلية

٢٦
٢٥/١٢/٦

٢٥
٢٥/١٢/٦

محضر اجتماع مجلس الكلية

بجلسته المنعقدة بتاريخ ٢٥/١١/٢٤

اجتمع مجلس كلية - طب طنطا بجلسته المنعقدة يوم الاثنين الموافق ٢٥/١١/٢٤ الساعة الحادية عشر صباحاً بقاعة مجلس الكلية برئاسة السيد الأستاذ الدكتور / محمد سيد حنطيره أستاذ الامراض الصدرية، وعميد الكلية ورئيس مجلس إدارة المستشفيات الجامعية وبحضور كل من،

١. د/ محمد عبد الرحمن سيد حنطيره	عميد الكلية ورئيس مجلس ادارة المستشفيات الجامعية
٢. د/ لؤي محمد مبروك الاحول	وكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة
٣. د/ محمد جابر بسطويسى سليمان	القائم بعمل وكيل الكلية لشئون التعليم والطلاب
٤. د/ مجدى عيسى محب سلطان	استاذ ورئيس قسم الالف والالف والاذن والحنجرة
٥. د/ صبري محمد امين حمود	استاذ ورئيس قسم التخدير والعناية المركزة الجراحية وعلاج الالم
٦. د/ نولين احمد حسن ابو صبيحة	استاذ ورئيس قسم الطب الشرعي والسموم
٧. د/ هالة فؤاد يوسف فهمي البرادعي	استاذ ورئيس قسم الفسيولوجيا الطبية
٨. د/ منى عبدالحق عبد العظيم	استاذ ورئيس قسم الباثولوجيا
٩. د/ خلود عبدالله مصطفى احمد النوبى	استاذ ورئيس قسم الطفيليات
١٠. د/ حسام عبد الحفيظ زيتون	استاذ ورئيس قسم الاشعة التشخيصية والتصوير الطبي
١١. د/ سحر محي الدين احمد هزاع	استاذ ورئيس قسم الباثولوجيا الاكلينيكية
١٢. د/ امين حسن فتحي عبد الظاهر	استاذ ورئيس قسم الامراض الصدرية
١٣. د/ احمد عبد الباسط محمد ابو العز	استاذ وقائم بتسيير اعمال قسم طب الاطفال
١٤. د/ العطافي المتولي العطافي جاد الله	استاذ وقائم بتسيير اعمال رئيس مجلس قسم جراحة القلب والصدر
١٥. د/ نجلاء ابراهيم عبد النعمم سرحان	استاذ وقائم بتسيير اعمال رئيس مجلس قسم الهستولوجيا
١٦. د/ اسماء عبد الرحيم عمر عطالله	استاذ ورئيس قسم الصحة العامة وطب المجتمع
١٧. د/ حنان محمد عماره السعدني	استاذ وقائم بتسيير اعمال مجلس قسم الروماتيزم والتاهيل والطب الطبيعي
١٨. د/ ماييصة فهمي محمد سالم	استاذ وقائم بتسيير اعمال مجلس قسم التشريح الانمي وعلم الاجنة
١٩. د/ محمد مصطفى حسني السيد	استاذ ورئيس قسم جراحة العظام
٢٠. د/ حنان شوقي محمود علي	رئيس قسم علاج الاورام بالاشعاع
٢١. د/ جمال فتحي النجار	استاذ ورئيس قسم الامراض الباطنة
٢٢. د/ رعدة غنيمي حفني اسماعيل	استاذ ورئيس قسم طب القلب والاوعية الدموية
٢٣. د/ احمد توفيق مرسى سليمان	استاذ وقائم بتسيير اعمال قسم التوليد وامراض النساء
٢٤. د/ وائل حسين محمود القاضي	استاذ وقائم بتسيير اعمال قسم جراحة التجسيل والاصلاح
٢٥. د/ دينا حازم زيادة	استاذ وقائم بتسيير اعمال قسم طب المناطق الحارة والحميات
٢٦. د/ منى محمد عبد الحليم ابو النور	المشرف علي قسم التعليم الطبي
٢٧. د/ عمرو محمود سعد ابو رحمة	استاذ ورئيس قسم جراحة وتداخلات الاوعية الدموية
٢٨. د/ محمد احمد محمد عبد الحي	استاذ ورئيس قسم طب المخ والاعصاب والطب النفسي
٢٩. د/ محمد حمدي احمد سعد ابو ربه	استاذ ورئيس قسم الجراحة العامة
٣٠. د/ معتز محمد ابراهيم صبري	استاذ ورئيس قسم طب وجراحة العين
٣١. د/ داليا محمود كامل شعبان	استاذ ورئيس قسم الامراض الجلدية والتناسلية
٣٢. د/ رشا عبد الحميد محمد علم الدين	استاذ ورئيس قسم الميكروبيولوجيا الطبية والمناعه
٣٣. د/ عطيه جاد الحق ابراهيم عطيه انور	استاذ التخدير والعناية المركزة الجراحية والمشرف علي قسم طب الطوارئ والاصابات
٣٤. د/ محمود سامي المتيب	استاذ متفرغ بقسم جراحة الميمالك البولية
٣٥. د/ عبد الهادي محمد ابراهيم طه	استاذ متفرغ بقسم جراحة القلب والصدر
٣٦. د/ صبيحة المنذوة هديه	استاذ متفرغ الفارماكولوجيا الطبية
٣٧. د/ اسامة السعيد صالح شلبي	استاذ متفرغ بقسم طب وجراحة العيون
٣٨. د/ عادل حسيني ابو هاشم قمحاوي	استاذ متفرغ بقسم جراحة وتداخلات الاوعية الدموية
٣٩. د/ محمد محمد مختار البديوي	استاذ بقسم الامراض الباطنة
٤٠. د/ ماهر احمد احمد عبد الحافظ	استاذ بقسم طب الاطفال
٤١. د/ محمد امين محمد امين عبد الهادي	استاذ بقسم الاشعة التشخيصية والتصوير الطبي
٤٢. د/ محمد عبد الحكيم عبد السلام سليم	استاذ بقسم طب المخ والاعصاب والطب النفسي

جامعة طرابلس
كلية الطب
قسم إدارة الجامعة

الجمعية

٢٨- بخصوص المذكرة المقدمة من السيد أ.د. /مدير وحدة ضمان الجودة بإدراج البنود الآتية الى مجلس الكلية .

- ١- مناقشة واعتماد نتيجة للعام الجامعي ٢٠٢٥-٢٠٢٦ دراسة الاحتياجات التدريبية للموظفين والاداريين بكلية الطب - جامعة طنطا Training needs assessment.
- ٢- مناقشة واعتماد تقرير ما تم انجازه من الخطة التدريبية للجهاز الاداري ٢٠٢٥-٢٠٢٥ للعام ٢٠٢٥
- ٣- مناقشة واعتماد نتيجة استبيان رضا طلاب الدراسات العليا كلية الطب جامعة طنطا وخطة التحسين والاجراءات التصحيحية
- ٤- مناقشة واعتماد نتيجة استبيان مدى رضا الخريجين الجدد برنامج الطب والجراحة النفاط المعتمدة [٢+٥] كلية الطب جامعة طنطا وخطة التحسين والاجراءات التصحيحية
- ٥- مناقشة واعتماد خطة دعم الطلاب المتفوقين ٢٠٢٤/٢٠٢٥
- ٦- مناقشة واعتماد خطة دعم الطلاب المتعثرين ٢٠٢٤/٢٠٢٥
- ٧- مناقشة واعتماد مقترحات كلية الطب لتطوير منظومة الطلاب الوافدين
- ٨- مناقشة واعتماد نتيجة استبيان رضا الطلاب كلية الطب جامعة طنطا وخطة التحسين والاجراءات التصحيحية
- ٩- تحديث واعتماد الآلية الخاصة بتحديث الموقع الخاص بالكلية
- ١٠- مناقشة واعتماد الخطة التدريبية كلية طب جامعة طنطا لأعضاء هيئة التدريس عام ٢٠٣٠، ٢٠٢٦ .
- ١١- مناقشة واعتماد تقرير ما تم إنجازه من الخطة التدريبية كلية طب جامعة طنطا ٢٠٢١-٢٠٢٥ لعام ٢٠٢٥
- ١٢- مناقشة واعتماد نتيجة استبيان التحليل البيئي والتقييم المؤسسي للكلية للخطة الاستراتيجية ٢٠٢٦-٢٠٣٠
- ١٣- مناقشة استبيان الاهداف الاستراتيجية للكلية للخطة الاستراتيجية ٢٠٢٦-٢٠٣٠
- ١٤- مناقشة واعتماد التقرير الربع السنوي الثالث (يوليو-سبتمبر) ٢٠٢٥
- ١٥- مناقشة واعتماد الرؤية والرسالة والخطة الاستراتيجية الجديدة ٢٠٢٦-٢٠٣٠
- ١٦- اعتماد نتيجة استبيان أطباء الامنياء عن التدريب الميداني
- ١٧- اعتماد نتيجة استبيان المشرفين على تدريب الامتياز
- ١٨- اعتماد معايير اختيار أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة
- ١٩- توصيف البرامج والمقرارات للعام الجامعي ٢٠٢٥-٢٠٢٦ لمرحلة البكالوريوس

القرار: احيط المجلس علما وتم اموافقه .

رئيس المجلس

(أ.د. /محمد سيد حنتيره)

أمين المجلس

(أ.د. /راجية سمير شرشر)